



CERTIFICATO N. SA-2130
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE SOCIAL ACCOUNTABILITY MANAGEMENT SYSTEM OF

ITER S.R.L.

PIAZZALE PRIMO MAGGIO, 9 61121 PESARO (PU) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / *IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*

PIAZZALE PRIMO MAGGIO, 9 61121 PESARO (PU) ITALIA
LOC SANTA MARIA DEL PIANO SNC 61049 URBANIA (PU) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

È CONFORME ALLA SPECIFICA / *IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD*

SA 8000:2014

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / *FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES*

RESTAURO DI BENI IMMOBILE SOTTOPOSTI A TUTELA. COSTRUZIONE DI EDIFICI.

RESTORATION OF BUILDING PROPERTY SUBJECT TO PROTECTION. CONSTRUCTION OF BUILDING

L'USO E LA VALIDITÀ DEL PRESENTE CERTIFICATO È SOGGETTO AL RISPETTO DEL PERTINENTE REGOLAMENTO DEL RINA
THE USE AND VALIDITY OF THIS CERTIFICATE ARE SUBJECT TO THE REQUIREMENTS OF THE RELEVANT RINA RULES

Prima emissione
First Issue

18.01.2023

Data scadenza
Expiry Date

17.01.2026

Data revisione
Revision date

18.01.2023



SA 8000

Social Accountability International and other stakeholders in the SA8000 process only recognize SA8000 certificates issued by qualified CBs granted accreditation by SAAS and do not recognize the validity of SA8000 certificates issued by unaccredited organizations or organizations accredited by any entity other than SAAS. www.saasaccreditation.org

Uberto Candelora

Ancona & Pescara Management
System Certification, Head

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

Per informazioni sulla validità del presente certificato e per il dettaglio delle singole certificazioni, visitare il sito www.rina.org

For information concerning validity of this certificate and details of other certification, visit the site www.rina.org



ITER s.r.l.

P.zza Primo Maggio 9 _ 61121 Pesaro (PU)
email: info@itercostruzioni.it | pec: iter@messaggipec.it
C.F. / P. IVA / Registro Imprese Pesaro e Urbino: 01492390412
Tel: 0721.69482 | Capitale Sociale: 100.000 €

www.itercostruzioni.it

CERTIFICAZIONE ETICA SA8000

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La Direzione della ITER S.r.l. dichiara la propria piena volontà di implementare e mantenere un sistema di attenzione sociale in base ad un modello organizzativo efficace ed efficiente, che tenga in primo piano la centralità dell'individuo, sia come persona che come lavoratore, tutelandolo e cercando le modalità di gestione più idonee.

La scelta di garantire il rispetto dei requisiti SA 8000 vuole essere un segnale per rendere evidente che l'impegno della Direzione nell'attenzione e tutela delle persone è riservata in eguale misura a tutti i lavoratori.

La Direzione Aziendale si impegna direttamente nello stabilire, implementare, mantenere operanti e migliorare nella propria struttura tutte le necessarie predisposizioni in materia di responsabilità sociale, atti ad assicurare costantemente il rispetto dei requisiti SA 8000 e di quelli forniti dalla legislazione applicabile di riferimento.

La Direzione è inoltre direttamente impegnata nello sviluppo, nell'applicazione, nel sostegno e nel miglioramento continuo del sistema di responsabilità sociale:

- conformità legislativa: rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- lotta al lavoro infantile: non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile; stabilire all'occorrenza procedure per il recupero dei bambini trovati a lavorare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile, fornendo, in particolare, il supporto per la frequenza scolastica; non esporre mai bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, insicure o nocive alla salute
- lotta al lavoro obbligato: non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato
- salute e sicurezza per i lavoratori: garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute, sia sul luogo di lavoro che come conseguenza di esso; assicurare che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza; stabilire sistemi per individuare, evitare e affrontare potenziali rischi per la salute e la sicurezza
- favorire la contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva; garantire che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con i propri associati
- lotta alla discriminazione: non attuare discriminazioni in base a razza, ceto, origine territoriale/nazionale, religione, invalidità sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età; non interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche legate a credenze





ITER s.r.l.

P.zza Primo Maggio 9 - 61121 Pesaro (PU)
email: info@itercostruzioni.it | pec: iter@messaggipec.it
C.F. / P. IVA / Registro Imprese Pesaro e Urbino: 01492390412
Tel: 0721.69482 | Capitale Sociale: 100.000 €

www.itercostruzioni.it

- religiose; non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;
- garanzia non utilizzare né favorire punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale, azioni di mobbing sul lavoro
 - rispetto dell'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore e agli standard di settore
 - equa retribuzione: garantire il rispetto dei minimi retributivi legali, in modo che il salario soddisfi comunque i bisogni essenziali e che una parte del reddito rimanga comunque a disposizione; garantire che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la busta paga sia chiara e comprensibile a tutti; garantire che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali e comunque nella maniera più conveniente per i lavoratori
 - comunicare a tutti i portatori d'interesse la attuale situazione di conformità rispetto ai principi della SA 8000 e la politica di responsabilità sociale dell'azienda
 - selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;
 - qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA 8000;
 - incoraggiare, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.
 - favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard e della politica; a tal proposito in basso sono riportati i riferimenti dell'organismo di certificazione e di quello di accreditamento.
 - Definire un piano annuale di obiettivi misurabili. La Direzione si impegna a far divenire il piano obiettivi uno strumento vivo, fondamentale per la gestione dell'azienda, da revisionare ogni volta che cambiano i dati di fatto su cui sono state prese le decisioni.
 - Collaborare con i propri fornitori per implementare una Politica Sociale che, attraverso l'assistenza tecnica e una maggiore consapevolezza, porti ad un miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti.

RINA Services SpA: sa8000@rina.org

Social Accountability International (SAI): <http://www.sa-intl.org>

Pesaro, li 05 ottobre 2022

La Direzione

Ing. Paci Pietro

ITER s.r.l.

P.le Primo Maggio, 9 - 61121 PESARO
C.F. e P.IVA/Reg. Imp. 01492390412
numero R.E.A.: 146193



